

RETRAITE – EN NOUVELLE-AQUITAINE :

Pour 73 % des Néo-Aquitains, travailler plus longtemps, c'est « NON » !

Dans le système de retraite par répartition, les actifs cotisent pour les plus âgés alors qu'ils sont moins nombreux et que la population vieillit... L'âge légal de départ à la retraite est actuellement de 62 ans et, pour rétablir l'équilibre financier du système, le scénario de travailler à l'avenir plus longtemps est souvent évoqué. Une étude en ligne Altaprofits*, Société de Conseil en Gestion de Patrimoine sur Internet, met en lumière que **7 Néo-Aquitains sur 10 sont averses à travailler jusqu'à 64 ans** (73 % contre 75 % au plan national). En Nouvelle-Aquitaine, dans les détails de ses habitants Hommes / Femmes, qui sont-ils ?

75 % des Néo-Aquitaines répondantes sont opposées à l'idée de travailler plus longtemps...

L'aversion à travailler plus longtemps est la plus expressive, à hauteur de :

- . 31 % chez les femmes en première partie de carrière (35-44 ans).
- . 26 % pour celles entrées en seconde partie de carrière (45-54 ans),
(18 % pour les jeunes actives de moins de 35 ans, les 25-34 ans – 25 % pour les actives en dernière partie de carrière, les 55-64 ans).

... quand 72 % de Néo-Aquitains répondants ne sont pas vraiment plus disposés à repousser leur départ en retraite

L'opposition à travailler plus longtemps est particulièrement marquée chez les hommes, à hauteur de :

- . 30 % chez les actifs entrés en seconde partie de carrière (45-54 ans),
- . 27 % pour ceux en dernière partie de carrière (55-64 ans).
(17 % pour le jeunes actifs de moins de 35 ans, les 25-34 ans - 26 % chez les hommes toujours en première partie de carrière, les 35-44 ans).

Femmes / Hommes Néo-Aquitains « contre » - Ce qu'on observe :

. D'emblée, une plus forte fermeté en termes de réponses négatives est exprimée chez les femmes ; c'est-à-dire, 3 points de plus par rapport aux hommes (respectivement, 75 % et 72 %).

. Un dénominateur commun Femmes / Hommes pour les moins de 35 ans (25-34 ans) : ils sont bien moins nombreux (18 % côté femmes - 17 % côté hommes) que sur les autres tranches d'âge à dire « Non » au travail jusqu'à 64 ans.

. Chez les femmes, ce sont des actives en première partie de carrière, les 35-44 ans, qui affichent la plus forte opposition à travailler plus longtemps (31 %) tandis que, côté hommes, il s'agit des 45-54 ans (30 %) déjà entrés dans leur seconde partie de carrière.

. Alors que la crainte d'une baisse de revenus au moment de leur retraite concerne particulièrement les femmes (carrières hachées, moins longues, pour cause de maternité et/ou femmes solos à titre d'exemples), les Néo-

aquitaines de la tranche d'âge la plus avancée (les 55-64 ans, en dernière partie de carrière) ne souhaitent pas travailler plus longtemps à hauteur de 25 %.

Puis, des variations se cachent dans des éléments particuliers de la région, c'est-à-dire :

. Dans le Limousin (ancienne région administrative avec les départements de la Corrèze, de la Creuse et de la Haute-Vienne), les femmes se démarquent avec 76 % de « Non » à l'idée de travailler jusqu'à 64 ans ; c'est 3 points de plus par rapport à la région (73 %). Le constat est le même pour les hommes dans le Limousin, avec 75 % de « Non » (2 points de plus que la région).

. En Aquitaine (ancienne région administrative du Sud-Ouest de la France, qui était composée des départements Dordogne, Gironde, Landes, Lot-et-Garonne, Pyrénées-Atlantiques), ce sont les hommes actifs entrés en seconde partie de carrière (45-54 ans) qui se démarquent avec 32 % d'opposition à travailler plus longtemps ; c'est le taux d'opposition le plus important du panel étudié et 2 points de plus que la région (30 %).

« Le système de retraite par répartition assure un minimum de revenus mais il n'est pas suffisant pour maintenir son niveau de vie. Les Néo-Aquitains en ont bien conscience puisque, selon notre Baromètre annuel Altaprofits réalisé par IFOP en avril 2021, déjà 24 % d'entre eux ont l'intention de souscrire un Plan Épargne Retraite. Notre dernière étude en ligne montre que les Néo-Aquitains sont largement opposés à travailler plus longtemps. Que pouvons-nous leur conseiller ? De préparer au plus tôt une retraite par capitalisation qui viendra compléter leurs revenus au moment de la liquidation de leurs droits à la retraite. Une variété de dispositifs peut être envisagée mais les impératifs restent toujours les mêmes : commencer le plus tôt possible pour avoir un horizon de placement long terme et mettre en place une stratégie individuelle de financement adaptée à sa situation familiale, patrimoniale et à son profil investisseur. Anticiper la préparation de sa retraite est aujourd'hui une nécessité pour maintenir ses revenus. »,
Stellane Cohen, Présidente d'Altaprofits.

** Enquête réalisée en ligne, du 2 au 5 septembre 2021, auprès d'un échantillon de 2000 personnes représentatives de la population en Nouvelle-Aquitaine, sur les tranches d'âge de 25- 34 ans, 35-44 ans, 45-54 ans, 55-64 ans.*

Simultanément, Altaprofits a réalisé la même enquête auprès d'un échantillon de 2000 personnes représentatives de la population française et des populations des régions Bretagne et Hauts-de-France, sur les mêmes tranches d'âge.

Contact presse :

Brigitte Huguet - Tél. + 33 1 46 34 78 61 – information-presse@altaprofits.fr

SUIVEZ-NOUS :



#patrimoine

#assurancevie #Epargne #retraite

A propos d'Altaprofits : Altaprofits est une Société de Conseil en Gestion de Patrimoine sur Internet depuis 1999.

Son ambition : défendre les épargnants et leur proposer des solutions de placements sur Internet associées à l'expertise de conseillers en gestion de patrimoine.

Altaprofits propose :

- Des solutions en épargne, retraite et immobilier conçues pour tous les projets et avec des partenaires assureurs et sociétés de gestion d'actifs de renom. Ses contrats sont régulièrement récompensés par la presse financière et patrimoniale.

- Une équipe de conseillers à l'expertise patrimoniale reconnue qui accompagnent les épargnants dans la construction, la valorisation et la transmission de leur patrimoine. Décryptage de l'actualité économique et financière, clarté et transparence constituent leurs priorités.

- Une plateforme internet altaprofits.com, pour consulter et interagir en toute sécurité et en temps réel sur l'épargne et un robo-advisor qui permet de suivre et d'optimiser la gestion financière de son contrat, en analysant quotidiennement le couple rendement/risque.

Au service de toutes les stratégies patrimoniales, les principaux domaines d'expertise d'Altaprofits sont l'assurance vie, la retraite, la prévoyance individuelle, l'investissement en immobilier à travers les SCPI et les produits de défiscalisation.

Altaprofits est une Société par Actions Simplifiée (SAS) au capital de 11 912 727,82 euros ayant son siège social au 17, rue de la Paix - 75002 Paris. Elle est immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Paris sous le numéro 535 041 669 et sur le registre unique des intermédiaires en assurance, banque et finance (www.orias.fr) sous le numéro 11 063 754. Tél. : 01 44 77 12 14 (*appel non surtaxé*).

Communication à destination des professionnels.